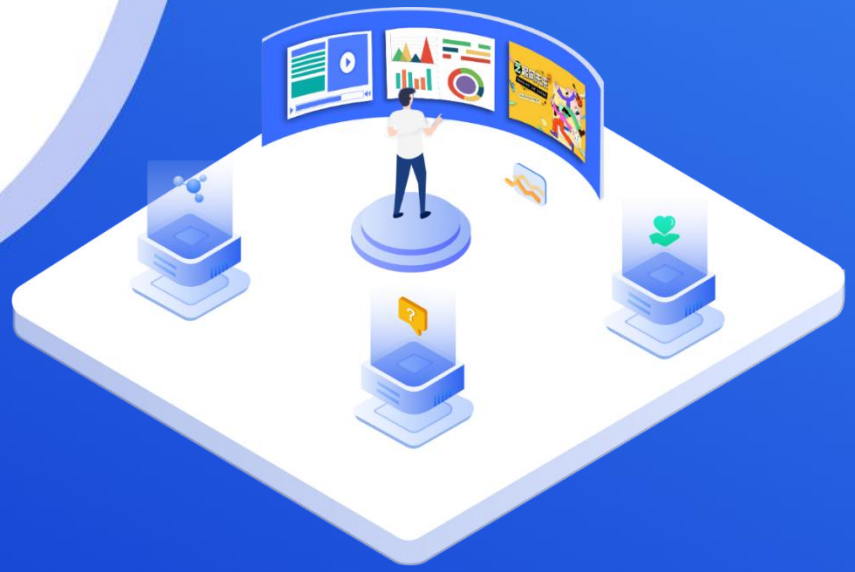
百智通

教师综合管理与评价云平台

助力教师数字化管理，推动教育数字化治理



目 录

01 产品概要

02 功能详情

03 应用案例

Part 1

产 品 概 要

/ 产 品 简 介 /

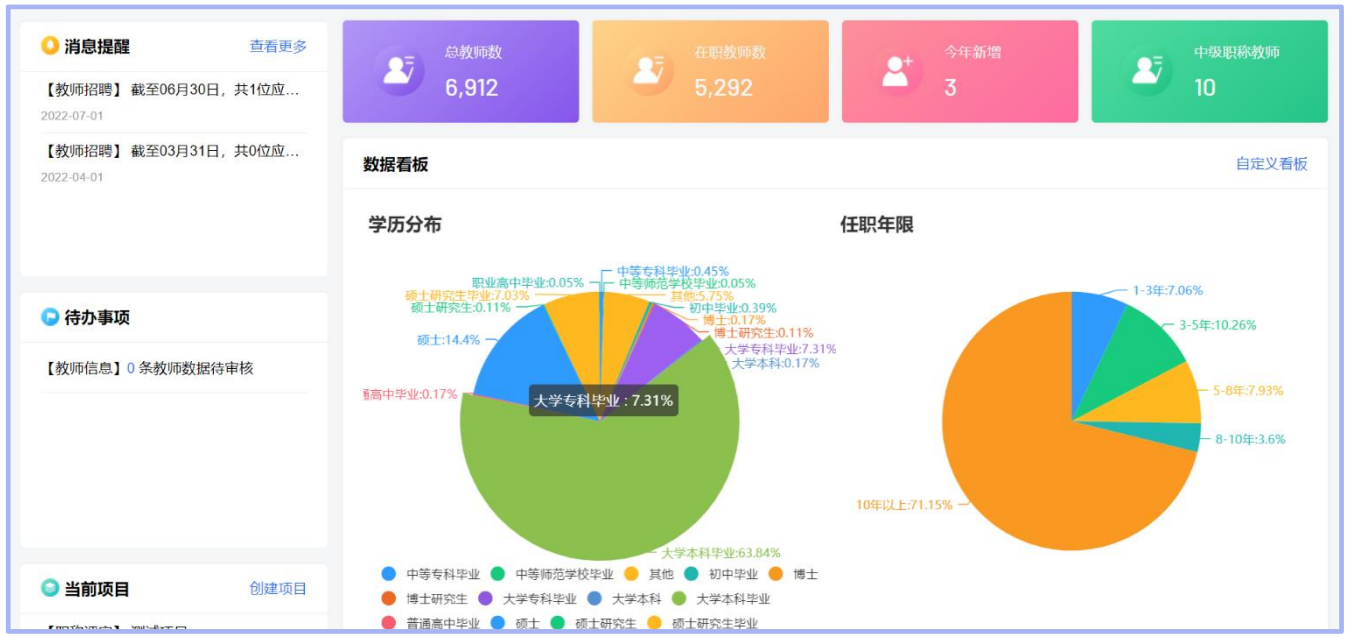
/ 核 心 功 能 /

/ 产 品 亮 点 /

/ 产 品 简 介 /

教师综合管理与评价云平台是一个基于云计算、区块链、大数据、人工智能等技术，服务于**教师信息管理**及**教师职业生涯发展**场景的综合管理平台。

平台既能满足区域教育数字化转型的需求，也能帮助学校/集团校探索出一套行之有效的、线上线下相融合的教师专业发展模式。



/ 平台核心功能介绍 /

百智通

教师职业生涯全流程数据管理

教师招聘
支持区县、联盟、学校等多级别的教师招聘

职初考核
通过引导式设计，助力新教师顺利完成考核指标，顺利度过职初阶段

日常管理
包含荣誉资质管理、教科研管理、教育教学管理等各项管理功能

职称评定
支持创建职称评定项目，按照流程审核教师提交的职称申报信息

教师研训
便捷地创建各类研训活动，并管理教师研训的各项信息

薪资管理
通过同步教师工作年限、职称等信息，实现教职工大小工资自动测算

交流轮岗
汇总学校教师交流轮岗阶段信息申报等功能，解决教师交流轮岗线下管理、资源配置、文档共享的问题

综合评价
实现区域、学校和教师个体的各项指标的综合分析与评价

大数据驾驶舱
通过大数据呈现分析结果，助力区域教育数字化治理

/ 产 品 亮 点 /

灵活性强

- 支持教师业务线上线下开展相融合，方便管理操作；
- 支持教师招聘、职初管理、职称评定等业务字段、流程的自定义配置；
- 支持联盟校协同研修，优质模式创新复用。

数据价值高

- 提供丰富的数据采集方式，助力全场景教师信息采集，保证数据及时更新；
- 通过师资指数测评，呈现教师数据分布，助力区域人才数据综合分析与治理；
- 差距分析准，通过差距分析帮助教师了解下一阶段工作内容，或者方便主管部门给予指导。

教育数字化

- 构建区域教师信息管理平台，支持教师队伍建设决策科学化、治理精细化、服务精准化；
- 有助于进一步加强区域教师信息管理系统和其他平台之间数据的互通互联，摆脱数据孤岛情况

安全防护强

- 提供快照功能，可以精准查找教师某个阶段或某个时间点的历史数据，支持一键数据回溯；
- 记录平台各角色的全部操作信息并形成操作日志，方便快速定位相关负责人。

Part 2

功 能 详 情

/ 模 块 详 情 /

/ 教 师 招 聘 /

01

1、基于数据分析，确定年度招聘指标

02

2、招聘简历、流程自定义配置

03

3、支持区县、集团校、学校等多个层级的教师招聘

04

4、一站式应聘

05

5、招聘进度实时更新

- **多级招聘**：支持管理员对区、校创建不同层级的招聘项目；
- **高效便捷**：应聘者可以在平台一站式完成全部流程。

/ 教 师 招 聘 /

1、简历流程设置

2、应聘者应聘

- **简历灵活配置：**支持管理员配置简历模板，同时平台提供预设字段可直接套用，也可按需在字段库外创建新的信息字段。
- **流程灵活配置：**平台提供预设流程模板，管理者可直接套用或自行设置；应聘者依据流程进行相关操作，实时查看招聘进度；

/ 教 师 招 聘 /

1、简历流程设置

2、应聘者应聘

- 一站式应聘：支持应聘者维护简历内容，报名各招聘项目，打印准考证，查看结果等操作；
- 进度实时更新：支持应聘者实时查看进度。

/ 职 初 管 理 /

01

1、一键同步新教师信息

02

2、指标项、考核主体、评分结果自定义配置

03

3、新教师师徒结对

04

4、新教师一站式填报

05

5、校级、专家、区级多级审核

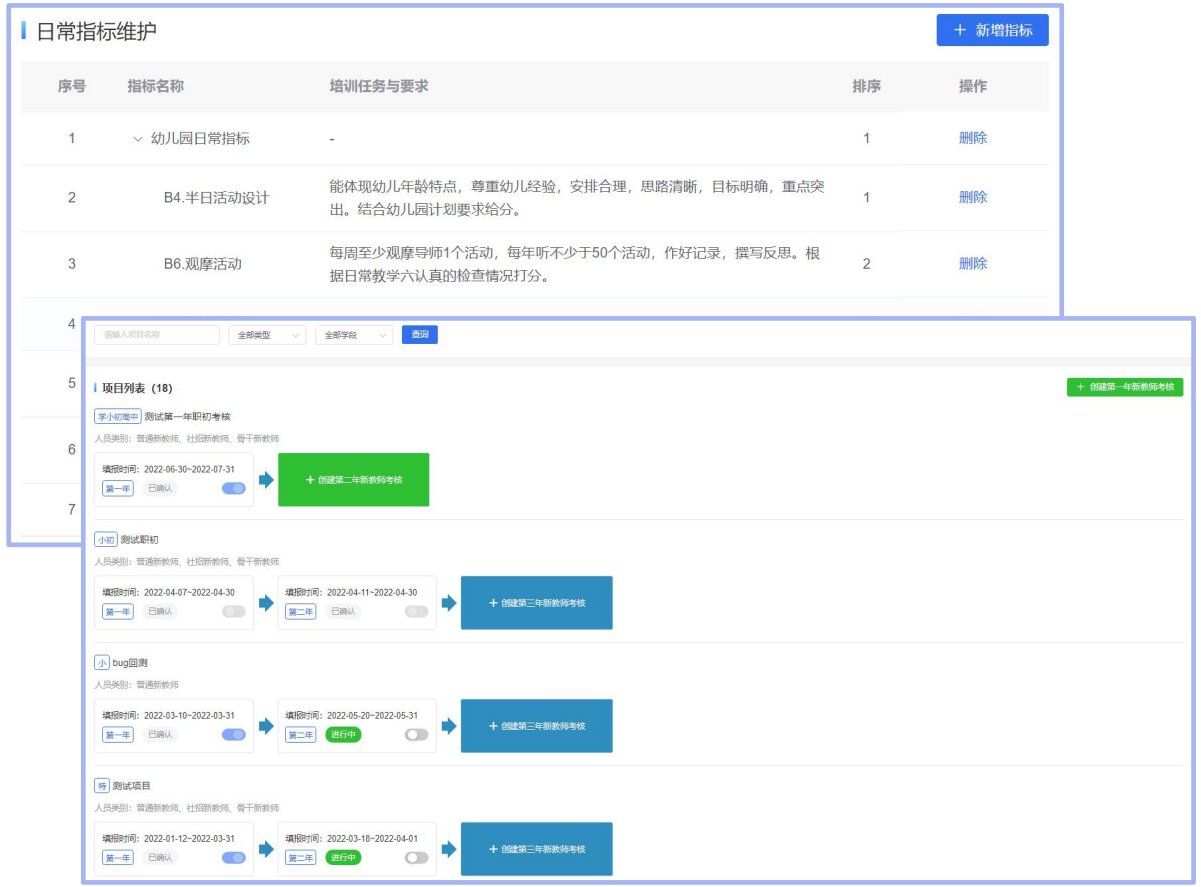
- **考核内容自定义：**支持管理员开展区域新教师职初培养与考核活动，维护指标项、考核主体、评分结果等自定义配置；
- **引导式设计：**平台遵循引导式设计，指导新教师完成职初指标任务，顺利渡过职初阶段。

/ 职 初 管 理 /

1、职初考核管理

2、新教师管理

3、新教师职初填报



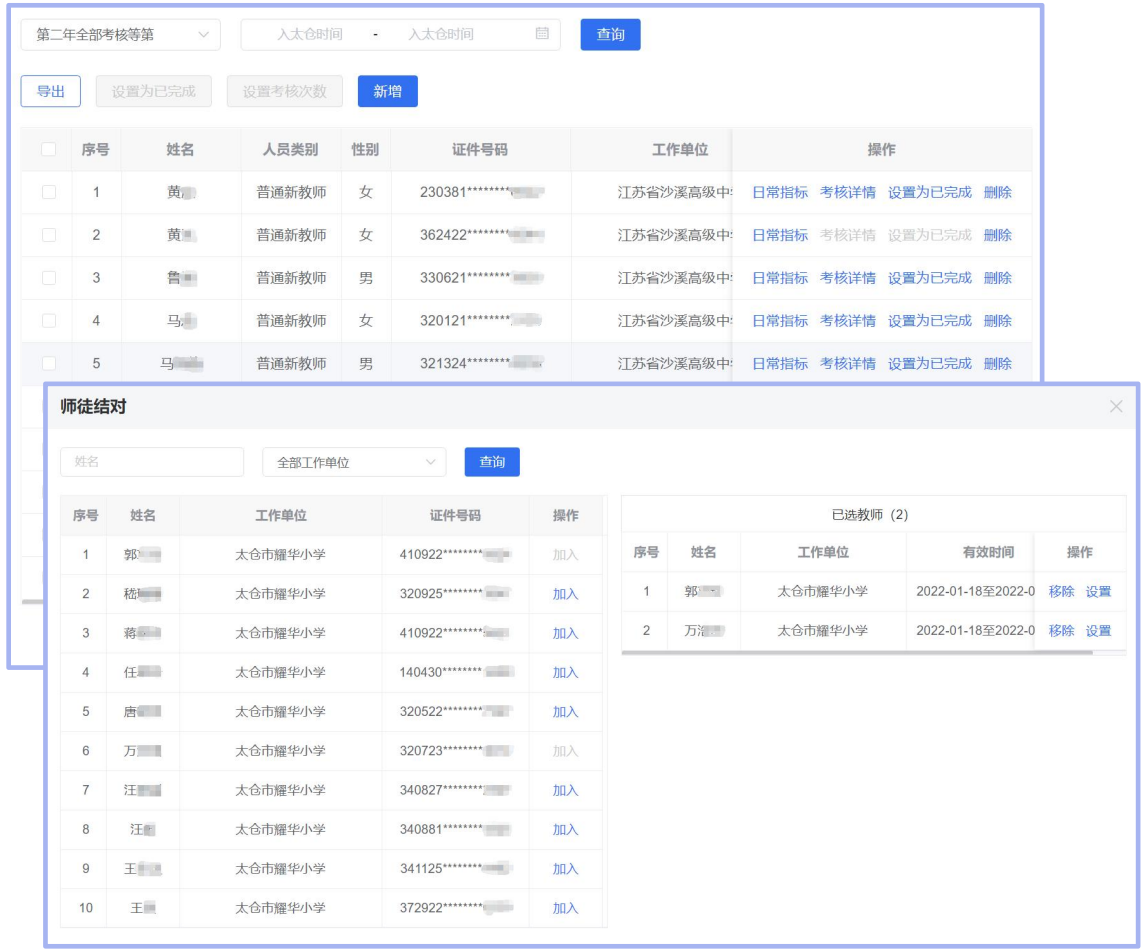
- **日常指标配置灵活：**管理员可设置新教师日常指标任务，如指定时间段内提交的论文数量、参与的培训数量等。
- **多年份考核：**支持创建多年份的职初考核项目，方便教师参与考核。

/ 职 初 管 理 /

1、职初考核管理

2、新教师管理

3、新教师职初填报



- **日常指标监管：**支持管理员维护新教师信息，查看新教师日常指标完成情况，并做好指导。
- **考核结果全记录：**支持按照年份进度查询新教师的考核结果
- **师徒结对：**支持管理员为新教师与其他教师设置学科、德育两个方面的师徒结对关系，以老带新；

/ 职 初 管 理 /

1、职初考核管理

2、新教师管理

3、新教师职初填报

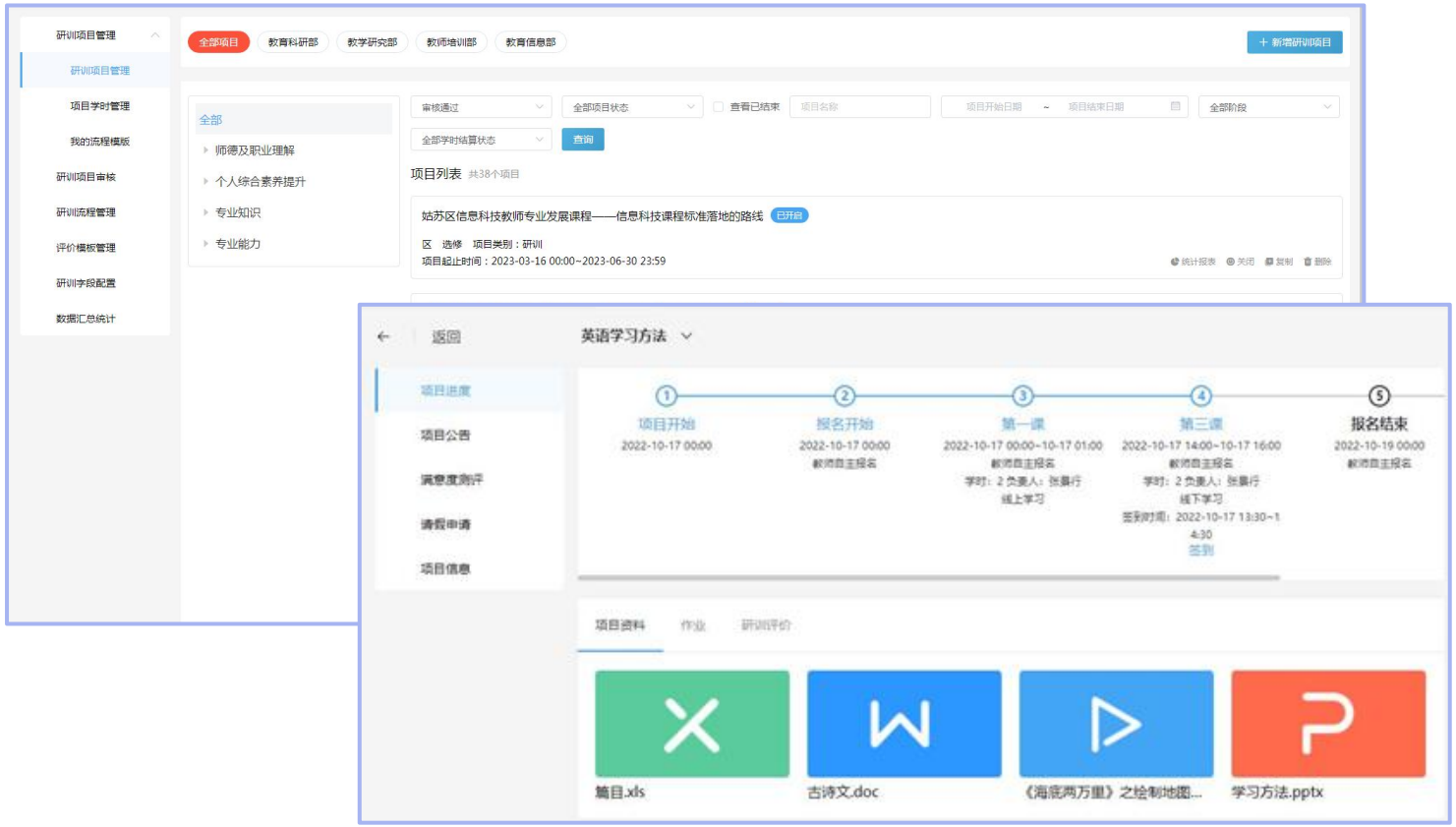
- **一站式填报**：支持新教师填报日常指标及考核指标内容；
- **考核结果查看**：支持教师查看多个年份的职初考核结果。

/ 教师人事数据管理 /

教育教学	教科研	交流异动	荣誉资质	薪资福利
班主任工作、教育管理、公开课、听课等12项教育教学过程管理	论文、课题、专著、教改、科研等管理	轮岗、支教、考选走教、离退休、其他异动	申报审核、统一录入多方式采集与管理	岗位工资、薪级工资、绩效工资、住房公积金、保险等

- 数据录入方式多样：支持通过系统同步、学校维护、教师个人维护等多种方式，管理教师个人的信息。

/教师研训信息管理/



研训项目管理

- 支持管理者创建研训项目，并查看当前区域所有的历史研训项目；
- 支持教师查询或报名各类研训项目；支持提交和查看研训作业，并查看反馈结果；
- 支持管理者查看研训的统计报表，包含：报名学段统计、报名学科统计、报名学校统计、资料观看统计、教师观看统计等各项数据，支持导出统计列表。

/教师薪资数据管理/

核心业务流程

系统上线 → 人事数据同步 → 薪资数据测算、核对、调整 → 大工资数据锁定

新教师管理

1-基本信息管理

一年一级

职称晋升

其他变动

2-薪资变动管理

自定义报表

工资年报

小工资、绩效核算项目

单位工资总量核定

3-数据分析与报表

/教师薪资数据管理/

教师薪资数据初始化

大工资数据初始化

1.同步人事数据

2.系统根据设置规则，测算大工资

3.校财务人员导入实发薪资，对比校验

4.设置忽略人员，异常数据修改后重新同步

新教师薪资审批表录入

1.扫描录入新教师薪资审批表

2.系统识别审批表细目信息并保存

3.校财务人员跟原表对比校验

薪资数据锁定入库

小工资、绩效导入

1.每月校财务人员将本校教职工小工资、绩效细目数据，并导入至本系统

2.校办核定后完成小工资处理

薪资数据管理

工资调整与补发

历史大工资回溯计算

校/区级薪资数据查看与导出

薪资审批情况查询

历史薪资数据查看与分析

薪资变动管理

■ 一年一级

系统支持教师薪资一年一级变动，通过预设的一年一级的标准，支持按教师或按学校一键生成人员工资变动审批表，，线下审核盖章后在线上进行审核，审核后大工资数据即可重新测算。

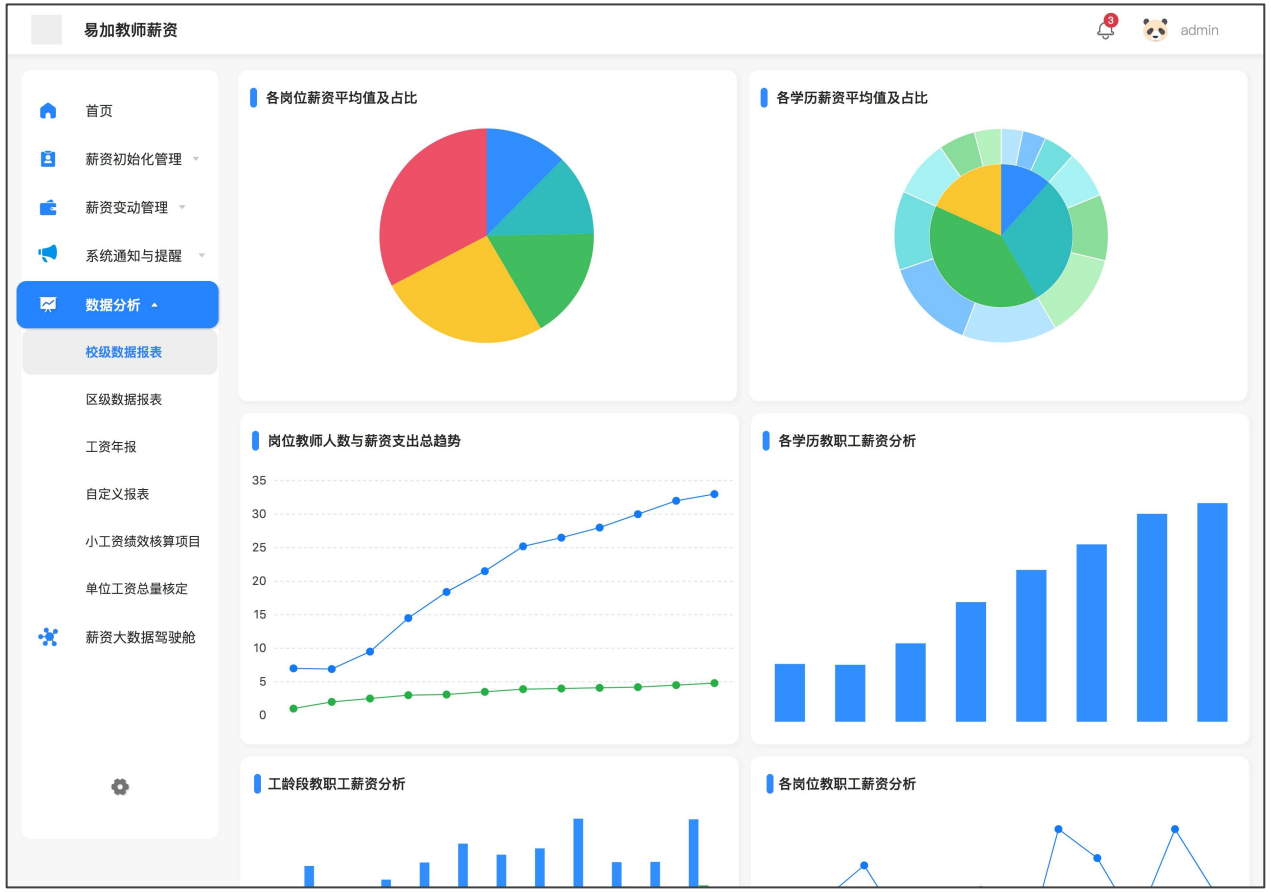
■ 职称晋升

系统支持对每年度职称晋升的教师进行工资重新测算，通过批量导入晋升名单，一键生成每位晋升教师的人员工资变动审批表，线下审核盖章后在线上进行审核，审核后大工资数据即可重新测算。

■ 其他各类变动

易加数据系统人员岗位、学历、工龄等发生变动后，系统会同步该人员变动情况，自动生成岗位变动记录，通知相关人员，相关管理人员审核通过后，进行大工资的自动测算。

/教师薪资数据管理/



薪资数据分析及报表

- 校级管理员可查看或导出本校各教职工薪资细目的统计数据报表；
- 区级管理员可查看或导出本区域内各教职工薪资细目的统计数据报表；
- 管理员可进行自定义报表的导出；
- 管理员可对已创建的自定义报表进行命名、排序、修改等操作。

/教师交流轮岗管理/

教师申报管理

- 个人意向申报

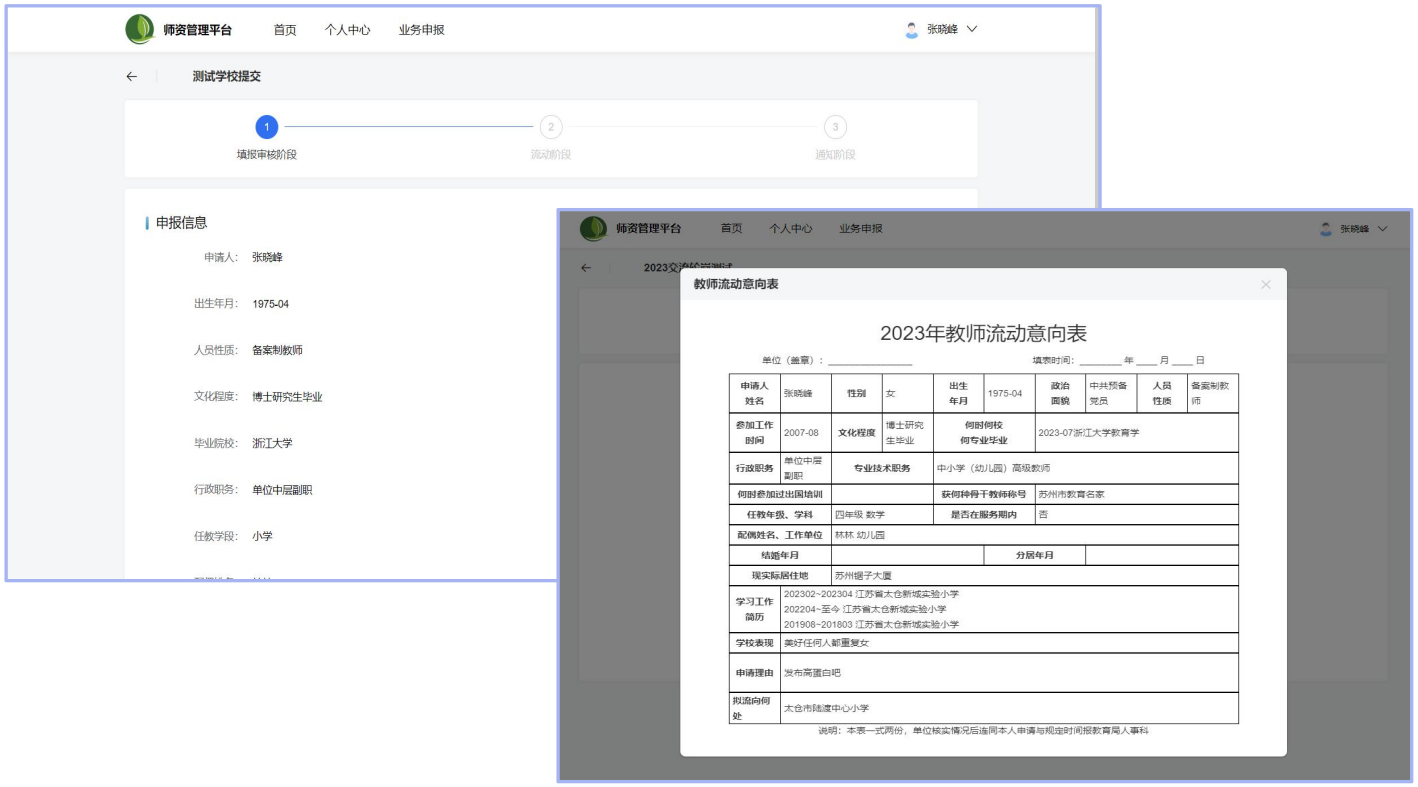
学校审核填报

- 交流教师意向表审核
- 学校流动信息相关表格申报

交流轮岗调派

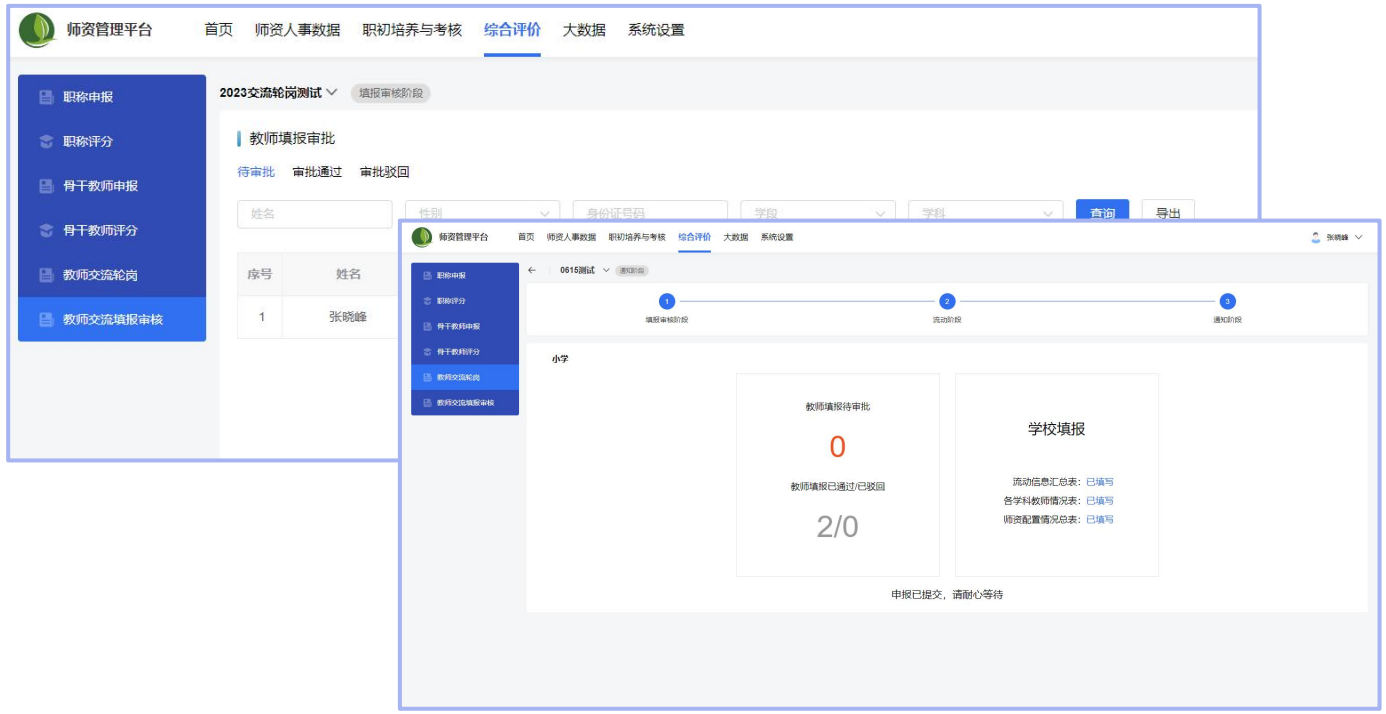
- 申报材料汇总
- 学校余缺计算
- 教师交流轮岗调派

充分利用新理念、新技术、新方法，借助信息技术手段，搭建教师流动管理和服务平台，提高交流轮岗的科学性和便捷性。



教师申报管理

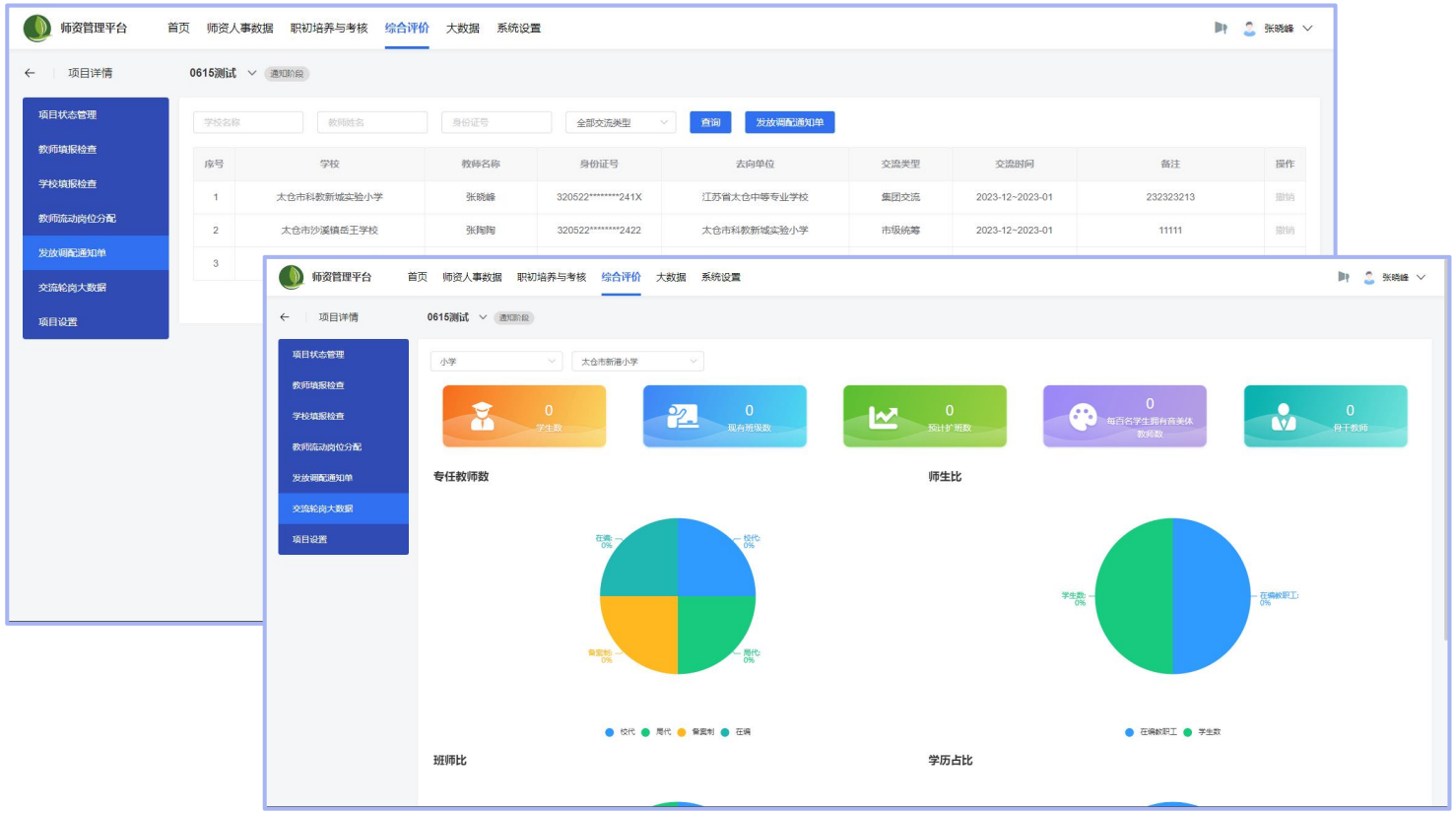
- 支持教师直接同步个人基础信息数据；
- 支持教师填报信息后直接预览意向表；
- 支持申报期间教师撤回重新编辑后再次上传个人意向表；



学校审核填报

- 支持学校审核本校教师个人意向申报表，可填写相关评价作为该教师本次交流活动的参考资料；
- 支持学校填报教师流动汇总表、各科教师情况表、学校师资配置表相关信息，完善学校及教师个人信息数据；
- 支持报表导出；

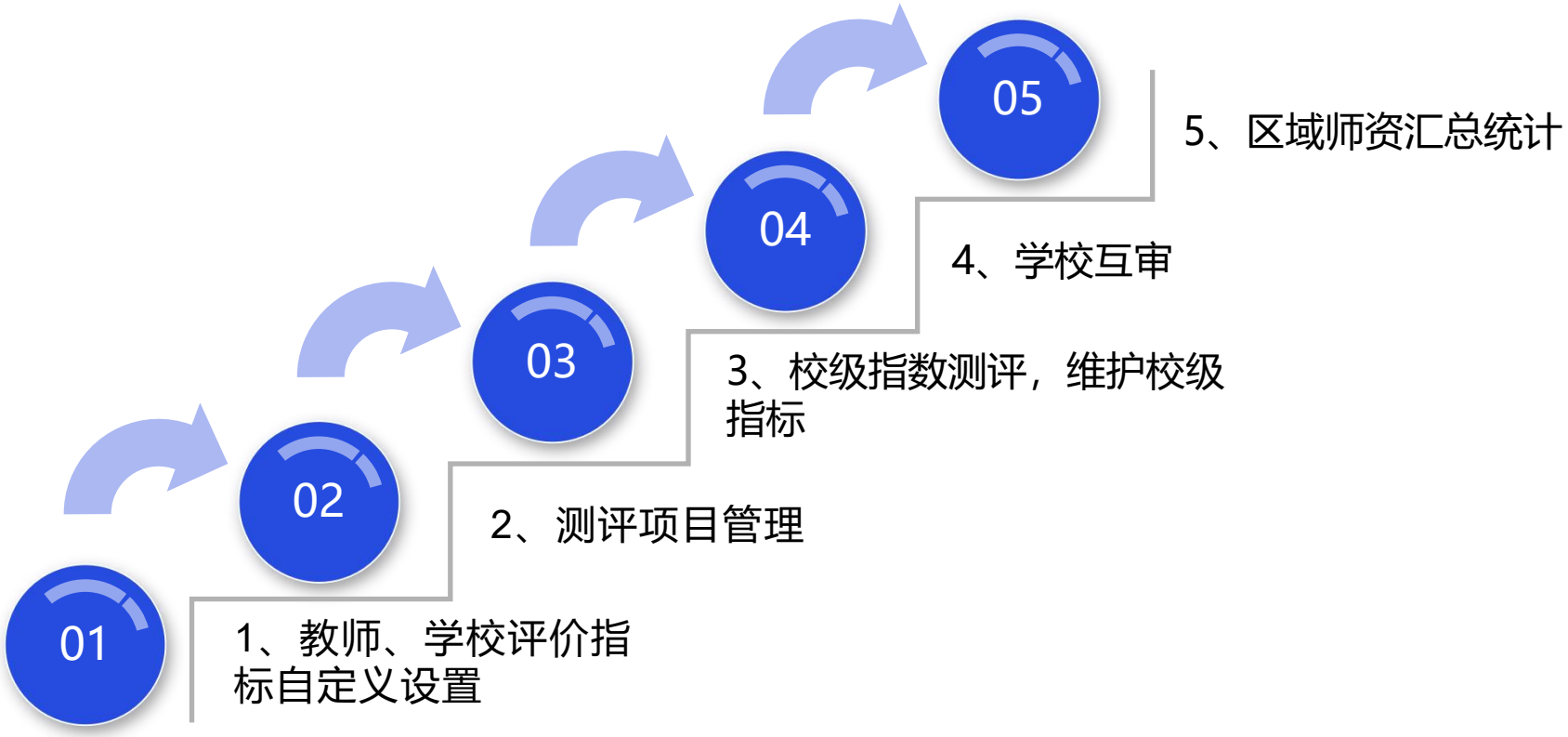
/教师交流轮岗管理/



交流轮岗调派

- 支持汇总各学校所有交流教师申报信息与学校填报相关报表展示；
- 支持以学段或学科为维度展示各学校教师配置、班师比、师生比等数据；
- 支持不同学段，不同学科以对应的公式计算学校每个学段的每个学科对应的教师余缺数；
- 支持针对不同类别教师生成相应的调令与介绍信并导出；

/人才综合分析与评价/



区域师资分布一目了然：支持区域管理员查看师资指数测评结果，快速了解区域各校师资分布情况。

/教师一级职称评定/

01 1、一键同步新教师信息

02 2、指标项、考核主体、评分结果自定义配置

03 3、职称评定项目创建

04 4、教室职称填报

05 5、校级、专家、区级多级审核

- **考核指标配置灵活：**支持管理员自定义配置考核指标，指标来源支持同步人事数据字段或者为本项目单独创建；
- **智能审核：**支持对教师提交的资料进行智能审核，通过第三方图片识别服务提取关键信息，并将内容与平台设定规则进行对比，若两者吻合则证明输入无误，否则提示无法提交；
- **数据永久可查：**支持通过智能合约将评审流程中的各项操作和最终评定结果上链，由于区块链的公开透明、难篡改、历史可追溯等特性，大大增强数据的公信力，且数据永久可查。

/教师一级职称评定/

1、教师职称申报

- **一键同步：**教师职称填报支持一键快速填充人事数据中已有的字段信息，每次只需维护新增部分；
- **进度可查询：**教师填报后，支持查询评定进度。

区级设定

- **刚柔并济：**既支持职称、荣誉等刚性指标，也支持人才交流、人才绩效等柔性指标；
- **指标可配置：**支持按照各地实际需求配置师资指数测评的指标；
- **指数自动计算：**支持根据教师字段属性设置积分规则，并智能计算指数值。

/ 大 数 据 驾 驶 舱 /

- **多维度统计**：支持按照分类及聚类统计的要求，将教师个人信息以及过程数据进行展示，包含但不限于人数数据统计、教师招聘统计、教师职称评定统计；
- **自定义看板**：支持管理员按照自身统计需求自定义看板内容。

Part 3

应 用 案 例

/ 应 用 案 例 /

苏州工业园区教育局-易加人才

2020年4月建成；

覆盖 **171** 所学校，**1.4万** 名教师

13.8万 次登录

9.6万 次信息更新

1万 份人才指数测评教师问卷

目前已对接园区易加教育、易加数据等平台，实现各平台间教师数据互融互通。

太仓市教育局—太仓市师资管理平台

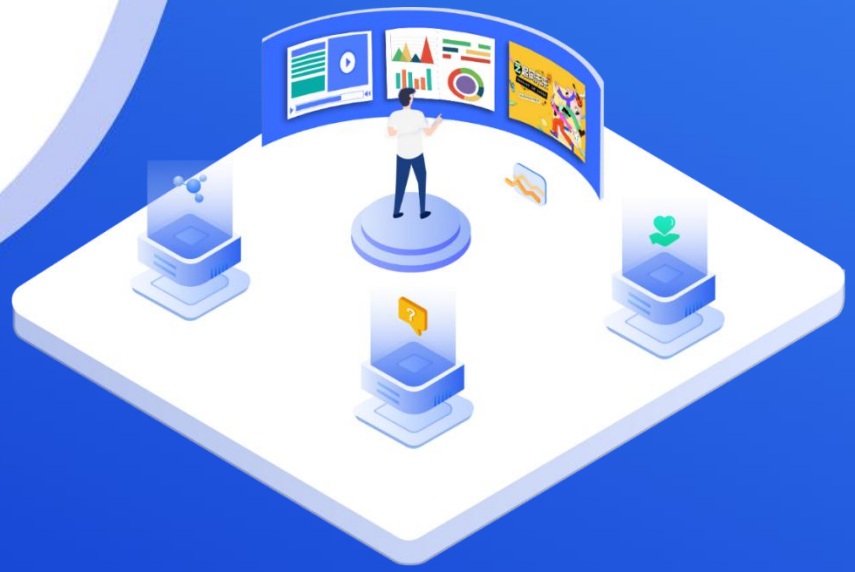
2021年6月建成；

覆盖 **102** 所学校 **7000余名** 教职工；

2021年6月 **1000余名** 新教师参与职初考核；

目前已对接太仓基础库、太仓学习图谱等平台，实现各系统间教师数据的互融互通。

百智通

科技助力教育数字化转型

苏州百智通信息技术有限公司